



## BTS ESF - 18 MOIS ECONOMIE SOCIALE FAMILIALE

Devenez un professionnel de l'Economie Sociale Familiale pour apporter des solutions techniques aux problématiques de la vie quotidienne (santé et alimentation, équipement et habitat, habillement, budget, consommation...).

**ADULTES!  
ETUDIANTS!**



### OBJECTIFS

- ✓ Mettre ses compétences professionnelles au service de **différents publics**.
- ✓ Participer à l'impulsion des **évolutions des comportements individuels et collectifs**, dans un contexte de développement durable en partenariat avec les acteurs du territoire.
- ✓ Obtenir un **diplôme d'Etat** de niveau III (bac +2).
- ✓ Accéder au diplôme de **Conseiller en Economie Sociale Familiale** ou à une licence professionnelle.

Conseiller habitat

Responsable vie quotidienne

Conseiller ESF

Animateur prévention santé

Animateur social

Poursuite d'étude



### CONTENUS

5 modules:

- 1-Conseil et expertise technologique
- 2-Conception d'animation/formation
- 3-Communication professionnelle
- 4-Travail en partenariat, institutionnel et interinstitutionnel
- 5-Gestion de la vie quotidienne dans un service ou dans un établissement

### ALTERNANCE SUR 18 MOIS

BAULON — CENTRE DE FORMATION — ↔ ENTREPRISES

34 semaines

33 semaines

### POURSUITES D'ETUDES

- ⇒ Diplôme d'Etat C.E.S.F (bac +3)
- ⇒ Les métiers de l'humanitaire
- ⇒ Les métiers de la gérontologie
- ⇒ Les métiers de la formations
- ⇒ Les métiers du social

### Nos +

+ **ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ**

+ Centre de formation expérimenté

+ Carnet d'adresses Maîtres de Stage

+ Possibilité de stages à l'étranger

### MODALITES

#### Organisation:

- De septembre 2019 à mai 2021

#### Certification:

- Diplôme validé par l'Education Nationale

#### Admission:

- Niveau bac ou expérience pro > 3 ans
- Sélection sur dossier
- Entretien de motivation + Test Ecrit



### PROFIL DU CANDIDAT

La formation est exigeante en terme de contenu, pour vous accompagner vous devez être:

- ✓ Très motivé et apte à gérer l'alternance.
- ✓ Adaptable en équipe dans le secteur social.
- ✓ Etre polyvalent et avoir des capacités d'écoute et de communication.
- ✓ Avoir le goût des relations avec des publics variés.

Notre engagement: former des futurs pros épanouis dans leur vie comme dans leur job !

FINANCEMENT



**DEMANDEUR D'EMPLOI**

Prise en charge selon dossier par :

- Pôle emploi
- Conseil Régional



**Le +:** Accompagnement dans le montage des dossiers

Frais de dossier: 30€



**SALARIÉ**

A l'initiative du salarié (Coût de la formation: 7460 € sur 24 mois)

- CPF (Compte Personnel de Formation)
- CIF (Congé Individuel de Formation)

A l'initiative de l'entreprise:

- Prise en charge par l'entreprise (OPCA...)
- Contrat de Professionnalisation (OPCA + rémunération par l'entreprise)

Frais de dossier: 30€



**ELÈVE POST-BAC OU ÉTUDIANT**

- Contrat de Professionnalisation (OPCA + rémunération par l'entreprise)
- Financement personnel sur devis (Tarif étudiant)

Frais de dossier: 30€



**AUTRES SITUATIONS**

Non salarié\* (professions libérales, agriculteurs, commerçants...)

Personne handicapée\*

\*Se renseigner auprès du centre de formation

Frais de dossier: 30€

95%

TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE\*  
\*Contrat de travail et/ou poursuite d'étude

80%

sur 5 ans TAUX DE REUSSITE EXAMEN\*  
\*La moyenne nationale est de 63%



**LE RESEAU MFR**

Nous sommes un réseau de 430 centres de formation en France agréés par l'Etat.

MFR Bretagne et ses 30 écoles proposent des formations scolaires et en apprentissage en alternance, et une offre de formations continues.

450 administrateurs participent à la vie territoriale, échangent avec les élus et construisent des partenariats avec des collectivités locales.

Les MFR s'appuient sur le dynamisme de leur réseaux pour adapter leurs offres de formations aux besoins du territoire, et sur ses partenaires professionnels qui reçoivent les candidats dans les meilleures conditions.

**LE MOT DU DIRECTEUR**

Le projet d'éducation des MFR est basé sur l'**accompagnement individualisé** et permanent de l'apprenant. La formation s'inscrit dans un climat de confiance et de responsabilisation mutuelle. L'engagement de l'équipe pédagogique et des maîtres de stage permet au candidat de se professionnaliser progressivement, de **révéler ses talents**, de savoir s'insérer dans l'entreprise et de se réaliser dans **un projet de vie choisi et construit**, tant au niveau de sa vie professionnelle que privée.

Baulon  
**Pierre BLOT- Directeur** —FORMATIONS—  
Les métiers du Sanitaire et du Social